

SCHEMA SINTETICA

Incentivo Lavoro - IO Lavoro

Cos'è	È un incentivo che spetta ai datori di lavoro privati per sostenere le assunzioni di persone disoccupate
A chi è rivolto?	Ai datori di lavoro privati che assumano nuovo personale nel periodo tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2020
Rapporti incentivati	L'incentivo è riconosciuto per assunzioni di persone disoccupate tramite: -contratto a tempo indeterminato , anche a scopo di somministrazione, anche in caso di trasformazione da CTD -contratto di apprendistato professionalizzante -contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per soci lavoratori di cooperative -contratti di lavoro a tempo parziale
Lavoratori per i quali spetta l'incentivo	Il personale da assumere deve risultare disoccupato e non deve aver avuto un rapporto di lavoro negli ultimi 6 mesi con lo stesso datore di lavoro e deve possedere una delle seguenti caratteristiche: -età compresa tra i 16 anni e 24 anni; -25 anni e oltre, senza impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi
Incentivo	Le aziende potranno avere l'incentivo, pari alla contribuzione a carico del datore di lavoro , con esclusione di premi e contributi Inail, per un periodo di 12 mesi a partire dalla data di assunzione, nel limite massimo di 8.060 euro annui . L'incentivo è cumulabile con altre tipologie di incentivi
Domanda	Le aziende devono seguire le indicazioni della circolare Inps che rendono operativo l'incentivo. Le domande vanno presentate online sul portale Inps, che le autorizza nei limiti delle risorse disponibili
Risorse	Lo stanziamento complessivo ammonta a € 329.400.000 . Le risorse sono a valere sul Pon Spao
Materiali da consultare	<ul style="list-style-type: none"> • Circolare INPS n.124 • decreti di Anpal: D.D. n. 66 del 21 febbraio 2020 e D.D. n. 52 dell'11 febbraio 2020